

KEBIJAKAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* (CSR)

PT MULTI HARAPAN UTAMA

PT Multi Harapan Utama (“MHU”) adalah perusahaan pertambangan batubara yang ditunjuk oleh Pemerintah Republik Indonesia sebagai kontraktor berdasarkan Izin Usaha Pertambangan Khusus (IUPK) sebagai perpanjangan Perjanjian Karya Pengusahaan Pertambangan Batubara (PKP2B). MHU merupakan anak perusahaan dari MMS Group Indonesia yang salah satu Misi MMS Group Indonesia adalah “Memberikan Dampak Positif bagi Masyarakat dan Lingkungan”, maka dari itu berikut ini merupakan kebijakan perusahaan :

1. Menyusun Rencana Strategis *Corporate Social Responsibility* (“CSR”) yang bersinergi dengan *Masterplan* CSR perusahaan dan Rencana Induk Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (RIPPM) dan diturunkan dalam Rencana Kerja (Renja) per tahun dengan tujuan, sasaran, dan indikator yang jelas dengan melibatkan masyarakat, termasuk masyarakat adat, dalam penyusunannya agar sesuai dengan kebutuhan dan masalah yang ada di masyarakat;
2. Program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (“PPM”) diidentifikasi, direncanakan, dan dilaksanakan dengan bersinergi dengan para pemangku kepentingan sesuai dengan kebutuhan dari masing-masing wilayahnya untuk memastikan adaptasi konteks lokal yang komprehensif;
3. Berkomitmen dalam menerapkan prinsip keterlibatan yang baik dengan mekanisme PADIATAPA (Persetujuan Awal Tanpa Paksaan dan Berdasarkan Informasi Awal) dalam pelibatan masyarakat serta menjaga warisan budaya lokal dalam setiap tahap kegiatan program PPM;
4. Program PPM dilaksanakan pada beberapa sektor diantaranya Pendidikan, Kesehatan, Ekonomi, Peningkatan Kapasitas Kelembagaan dan Sosial Budaya serta Kebencanaan;
5. Mencakup komitmen memberikan dukungan kepada seluruh karyawan dengan menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman;
6. Program yang dilaksanakan selalu dilakukan monitoring dan evaluasi bersama antara perusahaan, masyarakat dan pemangku kepentingan mulai dari tahap pengkajian, analisis kebutuhan masyarakat, pengembangan strategi dan program kerja secara partisipatif;
7. Berkomitmen penuh dalam implementasi dan pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs) dengan target sebagai berikut.
 - a. Berkontribusi dalam penurunan angka kemiskinan di tingkat desa melalui peningkatan taraf hidup masyarakat dengan menyelesaikan permasalahan yang melibatkan kelompok-kelompok rentan (SDGs 1).
 - b. Meningkatkan kualitas kesehatan masyarakat dengan meningkatkan kesadaran masyarakat akan Pola Hidup Bersih dan Sehat (PHBS), di wilayah sekitar perusahaan (SDGs 3).
 - c. Meningkatkan kualitas sumberdaya manusia melalui peningkatan kualitas pendidikan yang merata di masyarakat dengan mempermudah akses pendidikan melalui berbagai hal aspek Pendidikan yang dapat dibangun secara bersama dengan masyarakat (SDGs 4); dan
 - d. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, kesempatan kerja yang produktif sesuai dengan potensi dan masalah yang ada di wilayahnya masing-masing (SDGs 8).

Penerapan kebijakan ini berlaku di seluruh kawasan yang terdampak langsung dan tidak langsung aktivitas perusahaan. Perusahaan berkomitmen menyediakan akses terkait informasi relevan untuk masyarakat terdampak dan masyarakat berpotensi terdampak. Hal ini menjadi tanggung jawab seluruh jajaran manajemen Perusahaan untuk dapat memastikan keberhasilan pencapaian kinerja bersama.

Jakarta, 17 Juli 2025
PT Multi Harapan Utama



Kemal Djamil Siregar
Presiden Direktur



Bayudono
Direktur